

## ■ 同意・誓約書

- ・登録内容に嘘、偽りはありません。
- ・登録事項（氏名・住所・電話番号・メールアドレス等）に変更が発生した場合はすみやかに会社へ連絡いたします。
- ・給与振込口座情報に間違いがあった際は、修正時に必要な組戻し手数料を自己負担いたします。
- ・就業規則、基本マナー、安全衛生教育を理解し遵守いたします。
- ・欠勤、遅刻、早退など就業に支障がでないよう体調管理には十分注意をいたします。もし万が一そのような事態が発生した場合は必ず会社まで連絡をいたします。
- ・お仕事を決定する際は給与・場所等の条件や体調も含め判断いたします。お仕事決定後はキャンセルいたしません。
- ・物損事故や怪我等問題が発生した場合は、すぐに就業先担当者に報告をし、必ず当日中に会社まで連絡いたします。
- ・就業中や就業期間中に当社取引先（派遣先）と直接契約を結ぶことはいたしません。もし万が一就業先担当者や従業員の方から勧誘された場合は会社まで報告いたします。
- ・トラブルの原因となりますので、就業条件（契約期間・給与額等）を就業先の従業員の方や他社スタッフの方へ漏らすことはいたしません。
- ・会社及び就業先までの車・バイクの使用は原則禁止です。もし許可無く使用し、遅刻・欠勤・事故等問題が起きた場合、自己の責任において対応し、会社に迷惑をかけることはいたしません。
- ・会社及び就業先での政治活動や宗教活動または特定組織への勧誘を行ったりしません。
- ・会社及び就業先での個人的な物品の販売等を行ったりしません。
- ・会社及び就業先で業務上知り得た個人情報や機密情報を一切外部に漏らしません。自身の責任により情報漏洩による損害が発生した場合はその損害を賠償いたします。
- ・就業先や会社の情報及び関係従業員の個人が含まれる情報はSNSへアップはいたしません。SNSへアップしたことにより損害が発生した場合はその損害を賠償いたします。※SNSについては下記参照
- ・暴力団、暴力団員、暴力団関係企業もしくは関係者、総会屋、その他の反社会的勢力ではありません。
- ・公的機関、金融機関、信販会社（クレジットカード発行）等からの問い合わせが会社にはいらないよういたします。どうしても必要な場合は事前に会社へ報告いたします。
- ・会社及び就業先、その関係会社の名誉・信用を傷つけません。
- ・会社及び就業先での貸与物を紛失及び故意的に破損させた場合は弁済いたします。

---

### ※ SNS（ソーシャル・ネットワーキング・サービス）について

- ・SNSはTikTok・Twitter・Facebook・Instagram・YouTube・LINE・ブログ・ホームページ等に代表されるインターネットを利用して不特定多数へ情報発信できるものになりますのでその特性を理解したうえで注意して利用しましょう。
- ・SNSは便利な反面、不用意な情報発信により個人情報が特定されたり、不特定多数から攻撃をうける、またご自身が意図しないトラブルに巻き込まれる等、非常に危険な側面もあわせもつものと認識しておきましょう。

#### 【SNS利用時に知っておくべきこと】

- ・SNS上の情報はすべて正しいとはかぎらない
- ・SNS上の発信情報は世界中に広まる可能性がある
- ・SNS上で拡散された情報はすべて削除することは不可能である
- ・SNS上でも社会的なルールを守らなければならない
- ・SNSでは匿名でも責任が伴う発言となる
- ・SNSへの不用意な発信により自身だけでなく家族や友人にまで被害がひろがることもある
- ・SNSへの発信により個人情報の流出や特定される可能性がある